

netzwerk

ARBEIT

ORGANISATION

BERATUNG

Weiterbildung Systemische Organisationsberatung

IAK

Institut für  
Angewandte  
Kreativität®

# Weiterbildung Systemische Organisationsberatung

Kurs 2023-2024

Kooperationspartnerin:  
Hamburger Fernhochschule HFH



UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES

Studienzentrum Essen

## SIE SIND...

- ... mit (internen) Beratungs- und/oder Leitungsaufgaben betraut
- ... planen Ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln oder ein neues Standbein im Feld von Beratung, Training, Coaching auf- oder auszubauen

## SIE SUCHEN...

- ... eine Fortbildung, die Sie praxisnah und fundiert für Beratungsaufgaben im Bereich Coaching, Teamentwicklung, Organisationsentwicklung vorbereitet oder Sie in Ihrer Leitungstätigkeit unterstützt
- ... eine Plattform für Supervision, Austausch, neue Impulse für Ihre bestehende Berater- Tätigkeit
- ... ein Netzwerk, das Sie beruflich voranbringt und Ihnen den Einstieg in die Beratungstätigkeit erleichtert

# SCHWERPUNKTE UND ZIELE

- mein Methoden-Repertoire als Berater\*in aufbauen und erweitern
- Prinzipien und Methoden für Coaching und Einzelberatung kennenlernen und üben
- Team- und Strategieworkshops konzipieren und moderieren
- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen planen und umsetzen
- Methoden für die Unterstützung von Konfliktbearbeitung und Konfliktlösung kennenlernen und umsetzen
- mein Rollenverständnis schärfen und meinen individuellen Beratungsstil entwickeln
- Beratungsaufträge in der Praxis erleben und mitgestalten
- Austausch mit einem professionellen und gleichzeitig kollegialen Netzwerk

## Unser Angebot – Das Besondere an dieser Weiterbildung: Praxisbezug

Das Besondere dieser Ausbildung ist die unmittelbare Verzahnung zwischen Seminarmodulen, in denen Inhalte und Methoden vermittelt werden, mit realen Beratungsprojekten in einem bestehenden Berater\*innennetzwerk.

**Reale Beratungsprojekte als Lernfeld:** Die in den Seminarmodulen gelernten Inhalte setzen Sie in realen Beratungsprojekten unter Supervision durch eine/n erfahrene/n Beraterkolleg\*in in die Praxis um und lernen somit „by-doing“.

**Anknüpfung an das Beratungsnetzwerk:** Sie kommen in Kontakt mit erfahrenen Berater\*innen und mit potenziellen Kunden und haben die Möglichkeit, Ihr Netzwerk aufzubauen und zu erweitern.

In Ihrer **geschlossenen Ausbildungsgruppe** tauschen Sie sich im geschützten, vertraulichen Rahmen aus (Lerngruppen, Supervision) und erhalten Unterstützung für die in Ihrer Beratungspraxis auftretenden Herausforderungen.

## Unser Angebot – Das Besondere an dieser Weiterbildung: Praxisbezug

Sie lernen unterschiedliche beraterische Ansätze und Sichtweisen kennen durch Kontakt und Erleben von vielfältigen Beraterpersönlichkeiten (Gastreferent\*innen, Supervisor\*innen, Praxisbegleiter\*innen, usw.).

Teilnehmer\*innen sowohl aus dem **Management** und der Managementberatung als auch aus **Betriebsräten und dem Gewerkschaftsbereich**.

**Zertifikatserwerb** über die Hamburger Fern-Hochschule möglich.

## Trainer\*innen, Referent\*innen und Kooperationspartner\*innen

Qualität durch ausgewiesene Expertise und Praxiserfahrung der Referent\*innen sowohl im **Betriebsräte- und Gewerkschaftsbereich** als auch im **Management** und der Managementberatung.

Ulrike Reimann (Coaching & Beratung)

Ulrich Schwalb (Geschäftsführer IAK)

Daniel Wetz (Geschäftsführer IAK)

Dr. Corinna Armbrüster (Professorin, Hochschule des Bundes, Partnerin IAK)

Robert Spitz (IAK)

Jamila Spitz (IAK)

Kamingespräche mit Berater\*innen und Führungskräften aus Management und Gewerkschaften

## Dauer und Ablauf

**Seminarmodule und Onlineworkshops**, insgesamt 20 Seminartage

Davon fünf Präsenzmodule, jeweils drei bis vier Tage

und vier Onlinemodule, jeweils einen Tag

Zusätzlich zwischen den Präsenzmodulen - je einen Tag  
regionale **Lerngruppen**

Eigene Beratungsprojekte unter Supervision



## Die Seminarmodule im inhaltlichen Überblick

### MODUL 1

#### **Grundlagen (3 Tage)**

Kennenlernen und Ankommen / Einführung in das Ausbildungscurriculum / Lernziele festlegen – Beratungsansätze und Arten der Beratung – Rolle und Haltung des Beraters – Grundstruktur von systemischen Beratungsprozessen – Theoretische Wurzeln und Grundlagen (Systemtheorie und Konstruktivismus) – andere Ansätze – Sprache als Instrument – erstes Handwerkszeug

Kollegiale Beratung kennenlernen

Zwischen den Modulen:

360-Grad Feedback kennenlernen und durchführen (Feedback aus dem eigenen Umfeld für jede Teilnehmer\*in und anschließend Coaching zu den Ergebnissen)

### MODUL 2

#### **Selbsterfahrung / Persönlichkeitsentwicklung (4 Tage),**

Einstellung und Bewusstsein, Erkennen erworbener Handlungs- und Reaktionsmuster aus der eigenen Geschichte, deren Wirkung in Beratungsprozessen und deren Nutzung als Ressource für die Entwicklung des persönlichen Beratungsstils – Persönlichkeitsprofil und Wertearbeit – Selbsterfahrungsexperimente – Aufstellungsarbeit – Selbstbild/Fremdbild – kollegiales Feedback und Supervision

## Die Seminarmodule im inhaltlichen Überblick

### MODUL 3

#### **Gesprächsführung / Coaching / Einzelberatung (3 Tage)**

Auftrags- und Kontextklärung, Kontrakt / Einzelcoaching: Struktur der Gespräche, Haltung des Beraters, verschiedene Interventionsmethoden und systemisches Handwerkszeug (Lösungsfokussierte Gesprächsführung – zirkuläres Fragen – kognitive Methoden – Rollenspiele – ...) – praktische Übungen

### MODUL 4

#### **Teamentwicklung und Konfliktberatung (3 Tage)**

Teambildung und Teamentwicklung – Systemische Grundprinzipien und Ausgleichsprinzipien, Phasen der Teamentwicklung, mögliche Anliegen und passende Designs für Teamworkshops, Beispiele und Fallarbeit  
Konfliktberatung: Arten von Konflikten, Grundmodelle für das Konfliktmanagement, mögliche Interventionsrichtungen, Interventionsmethoden und mögliche Designs für die Konfliktbearbeitung

## Die Seminarmodule im inhaltlichen Überblick

### MODUL 5

#### **Gestaltung von Veränderungsprozessen und Strategieentwicklung (3 Tage)**

Grundlagen und Methoden der Strategieentwicklung, Designs für Strategieentwicklungsprozesse und Strategieworkshops, Moderation und Moderationsrolle, Gestaltung von Veränderungsprozessen

Persönliche Bilanz der Ausbildung, Ausblick auf die Zukunft und Planung der nächsten Schritte im eigenen Lernprozess

## TERMINE

### Modul 1 (Präsenzmodul):

Grundlagen

09.02 - 11.02.2023

### Modul 2 (Präsenzmodul):

Selbsterfahrung, Persönlichkeitsentwicklung

26.04 - 29.04.2023

### Onlineworkshop 1:

22.05.2023

### Modul 3 (Präsenzmodul):

Gesprächsführung, Coaching, Einzelberatung

29.06. – 01.07.2023

### Onlineworkshop 2:

folgt

### Modul 4 (Präsenzmodul):

Teamentwicklung und Konfliktberatung

05.10 – 07.10.2023

### Onlineworkshop 3:

24.10.2023

### Onlineworkshop 4:

30.11.2023

### Modul 5 (Präsenzmodul):

Gestaltung von Veränderungsprozessen und Strategieentwicklung

11.01. – 13.01.2024

Die Lerngruppen- / Supervisionstermine werden individuell vereinbart.

## Kosten

€ 6.800,- netto

ca. 25 Ausbildungstage (incl. Lerngruppe und Einzelsupervision), zuzüglich Reisekosten und Unterkunft und Tagespauschale

Ratenzahlung und Ermäßigung für Selbstzahler\*innen individuell vereinbar.

Für Teilnehmer\*innen aus Betriebs- und Personalräten:  
Freistellung und Kostenübernahme möglich nach § 37,6 BetrVG, § 46,6 BPersVG, § 19,3 MAV und die entsprechenden Vorschriften der Landespersonalvertretungsgesetze und der kirchlichen Regelungen bilden die entsprechende Grundlage.

netzwerk

ARBEIT

ORGANISATION

BERATUNG

Weiterbildung Systemische Organisationsberatung

IAK

Institut für  
Angewandte  
Kreativität®

## Kontakt und weitere Informationen

---

[www.iak.de](http://www.iak.de)

## Die beteiligten Partner

---

IAK

Institut für  
Angewandte  
Kreativität®



UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES

Studienzentrum Essen